



▲ Fluid Visibility Program ▼

Uddannelsesprogram

Udvikling af diversitetsstrategi

Kompetenceudvikling

Løbende rådgivning



Undervisningsprogram –

Vidensdeling til ledere, HR, tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter



- *Fluid Visibility Program giver indsigt i moderne repræsentation i forståelse for og i ønsket om at fremme den potentielle styrke, der ligger i en grundlæggende fordomsfri tilgang til andre mennesker og den merværdi, man deraf tilføjer sin virksomhed.*
- *Med Fluid Visibility Program vil ledere, mellemledere, ansvarspersonel, HR & tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter tilegne sig mærkbar indsigt om repræsentation og vigtigheden/nødvendigheden af åbenlys inkluderende arbejdsmiljø. I vil få nye værktøjer, der kan anvendes på alle niveauer og på tværs af afdelinger og ny viden, der nuancerer antagelser og skaber forståelse for, hvorfor diversitet har så afgørende betydning for en moderne virksomhed.*
- *Med Fluid Visibility Program udvikles diversitetsstrategier, der arbejder på alle niveauer og i alle dele af processerne – fra rekruttering til fastholdelse.*

▲ Fluid Visibility Program: 6 undervisningsmoduler på 6 måneder ▼

Modul 1-3

1. Repræsentation & Identifikation:

Indsigt i repræsentation, læring om synlighed og om de mekanismer, der hhv. befordrer eller nedbryder fordomme. Undervisningen træner deltagerne i nye kommunikationsformer og adfærd gennem normkritisk dialog.

2. Kønsidentitet- og udtryk: En ny dagsorden:

Vores undervisning tager afsæt i en international dagsorden i rivende udvikling. En dagsorden hvor mennesker fra alle samfundslag og uddannelsesbaggrund i stigende grad ønsker friere rammer til at definere sig og udtrykke sig – ikke mindst når det gælder kønsudtryk og kønsidentitet. Vi giver dybdeborende indblik i de bevægelser og nye tilgange, der er til kønsidentitet, kønsudtryk og kærlighedsorientering.

3. Internalisering og Unconscious Bias:

Unconscious Bias eller Implicit Bias er den forudindtagetthed / de antagelser, vi alle har om andre mennesker, ofte uden at vi er bevidste om det. Undervisningen giver konkrete redskaber til, hvordan vi kan undgå de ubevidste antagelser – både i rekrutteringsforløb og generelt i mødet med andre mennesker, og hvordan vi navigere i vores blinde vinkler og handler ud fra et højere bevidsthedslag.

▲ Fluid Visibility Program: ▼

Modul 4-6

4. Sprog & storytelling:

Hvordan vi sprogligt definerer os, hvordan vi udvikler dialogprocesser og hvordan vi får vores sproghandlinger til at passe til vores holdninger og overbevisninger.

5. Rekruttering og onboarding processer

Ekstern kommunikation & markedsføring

6. Coaching & supervision:

Diversitet som organisatorisk og faglig merværdi.

Fluid Visibility Program som sparringspartner og løbende rådgiver: Behovsanalyse og kortlægning af supervisionsforløb. Evaluering - metodisk funderet i evalueringsredskabet Formativ Evaluering.